



Konať zodpovedne

Etický kódex skupiny OBI

OBI

Obsah

Úvod	03
Pracovné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	04
- Žiadna diskriminácia, násilie alebo obťažovanie na pracovisku	
- Sloboda združovania	
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	
- Pracovná doba a mzdy	
Ochrana majetku a duševného vlastníctva	06
- Zaobchádzanie s majetkom skupiny OBI	
- Zaobchádzanie s IT systémami skupiny OBI	
- Ochrana obchodných tajomstiev a duševného vlastníctva	
Stret záujmov, prevencia proti korupcii, dary a sponzoring	08
- Stret záujmov	
- Zákaz podplácania a prijímania úplatkov	
- Dary a sponzoring	
Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu	10
Spravodlivá hospodárska súťaž a zákaz kartelov	11
Ochrana údajov	12
Ľudské práva, udržateľnosť a ochrana životného prostredia	13
- Ľudské práva	
- Udržateľnosť a ochrana životného prostredia	
Dobré meno skupiny OBI	15
Dodržiavanie etického kódexu	16
- Všeobecné informácie	
- Možné dôsledky pri porušovaní compliance	

Úvod

Milé kolegyně, milí kolegovia,

cieľom skupiny OBI (OBI Group Holding SE & Co. KGaA a všetkých spoločností, na ktoré môže mať priamy alebo nepriamy rozhodujúci vplyv; ďalej tiež len „my“) je dosiahnutie postavenia medzinárodného lídra v odvetví DIY. V tomto úsilí je rozhodujúcim faktorom dobré meno skupiny OBI. Musíme ho podporovať a chrániť. Túto skutočnosť sme jasne definovali aj v rámci našich firemných hodnôt: preberáme zodpovednosť jeden za druhého, za skupinu OBI a za spoločnosť ako celok.

Nevyhnutným predpokladom preto je, že v rámci našej obchodnej činnosti dôsledne dodržiavame platné právne predpisy a interné smernice. Ak by sme ich nedodržiavali, hrozila by nám strata dôvery našich zákazníkov, našich obchodných partnerov, našich zamestnancov a verejnosti. Zostavili sme etický kódex, ktorý obsahuje záväzné zásady, ako sa správať zodpovedne a v súlade s právnymi predpismi v každodennom pracovnom a obchodnom prostredí. Platí pre všetkých zamestnancov vrátane vedúcich zamestnancov, ako aj pre predstavenstvo (štatutárne orgány) a dozorné

rady vo všetkých spoločnostiach skupiny OBI. V prípade potreby je etický kódex konkretizovaný detailnými pracovnými pokynmi a smernicami.

Ako predstavenstvo spoločnosti OBI Group Holding SE & Co. KGaA vyzývame všetkých zamestnancov skupiny OBI, aby sa s týmto etickým kódexom oboznámili a aby ho dodržiavali pri všetkých svojich rozhodnutiach a opatreniach v rámci činnosti pre skupinu OBI. S akýmkoľvek otázkami alebo nejasnosťami vo vzťahu k obsahu etického kódexu sa obráťte na svojich nadriadených alebo na centrálnych alebo lokálnych kolegov z oddelenia Compliance.

Wermelskirchen, 01.07.2024

Predstavenstvo spoločnosti



Pracovné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Žiadna diskriminácia, násilie alebo obťažovanie na pracovisku

Netolerujeme žiadnu formu diskriminácie. Všetci zamestnanci sa môžu spoľahnúť na rovnaké zaobchádzanie – bez ohľadu najmä na ich národnosť, etnický pôvod, vierovyznanie, svetonázor, pohlavie, sexuálnu orientáciu, vek a zdravotné postihnutie. Znevýhodňovanie na základe týchto aspektov je striktne zakázané. Správame sa k sebe navzájom a k tretím stranám s rešpektom a spravodlivo. Zamestnanci sa môžu slobodne zapájať do politických a náboženských aktivít, pokiaľ tak nekonajú v mene skupiny OBI.

Netolerujeme žiadne násilie alebo obťažovanie na pracovisku. Platí to predovšetkým pre priame alebo nepriame vyhrážanie, výhražné správanie, zastrašovanie, fyzické útoky, rodovo motivované násilie, sexuálne obťažovanie alebo zneužívanie, telesné trestanie, duševný alebo fyzický nátlak, mobbing (šikanovanie), slovné urážky, ponižovanie, rovnako ako akékoľvek vyhrážanie sa takýmto správaním.

Sloboda združovania

Skupina OBI rešpektuje slobodu združovania, ako aj právo zamestnancov na vytváranie záujmových skupín, rovnako ako právo všetkých zamestnancov skupiny OBI obhajovať svoje záujmy na základe aktuálne platnej legislatívy. Všetci zamestnanci skupiny OBI sa môžu slobodne rozhodnúť pre vstup do odborovej organizácie alebo orgánov zastupujúcich zamestnancov, rovnako tak pre založenie odborovej organizácie bez toho, aby sa museli obávať akejkoľvek formy diskriminácie zo strany skupiny OBI. Rešpektujeme slobodnú činnosť odborových organizácií v súlade s legislatívou platnou na mieste výkonu práce, najmä právo na štrajk a právo na kolektívne vyjednávanie. Skupina OBI rešpektuje, že zamestnanci môžu byť reprezentovaní zákonným spôsobom zvolenými zamestnaneckými radami a usiluje sa o konštruktívnu spoluprácu so zástupcami zamestnancov a ich orgánmi.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov berieme veľmi vážne. Skupina OBI garantuje nepretržitú ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci v rámci aktuálne platných národných právnych predpisov a interných smerníc BOZP.

Pracovná doba a mzdy

Garantujeme dodržiavanie všetkých platných zákonov upravujúcich pracovnú dobu vrátane nadčasov, prestávok v práci, dovoleníek a doby odpočinku.

Zároveň vyplácame primerané a nediskriminačné mzdy zodpovedajúce pomerom na mieste výkonu práce a lokálnej legislatíve upravujúcej minimálnu mzdu a aktuálnym mzdám dohodnutým na základe kolektívnej zmluvy.

**„Zodpovednosť za
bezpečnosť a zdravie
našich zamestnancov
berieme veľmi vážne.“**



Ochrana majetku a duševného vlastníctva

Zaobchádzanie s majetkom skupiny OBI

Zamestnanci sú povinní zaobchádzať so zvereným firemným majetkom a iným imaním skupiny OBI zodpovedne a starostlivo. Všetok majetok skupiny OBI musí byť chránený pred stratou, poškodením, krádežou, spreneverou, defraudáciou a iným neúčelným alebo neoprávneným použitím. Pri zaobchádzaní s majetkom skupiny OBI sa musia dodržiavať platné kompetenčné a iné smernice spoločnosti. Majetkové delikty alebo podozrenia z nich sa budú postihovať veľmi dôsledne.

Zaobchádzanie s IT systémami skupiny OBI

Informačné technológie a systémy (IT) skupiny OBI vrátane hardvéru, softvéru a všetkých pomocou nich spracovaných alebo uložených dát sú rozhodujúcim činiteľom pre efektívnu a úspešnú obchodnú činnosť a zásadne sa smú používať len na pracovné účely. Prípadné používanie na súkromné účely je dovolené len v rámci platných interných smerníc. Všetky osoby s prístupom do IT systémov musia tieto systémy používať vhodným spôsobom a pri tom musia dodržiavať predovšetkým všetky smernice a pokyny skupiny OBI pre bezpečnosť IT systémov.

Čo sa týka používania internetu a elektronických komunikačných prostriedkov, je nutné dodržiavať interné smernice a dohody.

Ochrana obchodných tajomstiev a duševného vlastníctva

Dôverné, predovšetkým verejne neznáme informácie vo vzťahu ku skupine OBI a k jej obchodnej činnosti, najmä obchodné tajomstvá skupiny OBI, ako aj obchodné tajomstvá tretích osôb, o ktorých sa zamestnanci dozvedia v rámci svojej pracovnej činnosti, si zásadne vyžadujú dôverné zaobchádzanie. Zamestnanci, ktorí disponujú takými informáciami, ich nesmú najmä oznamovať neoprávneným osobám v skupine OBI ani mimo nej, sprístupňovať ich alebo používať ich vo svoj vlastný prospech alebo v prospech tretích strán. Porušenie povinnosti mlčanlivosti nám aj našim obchodným partnerom môže spôsobiť závažné škody a mať občianskoprávne a trestnoprávne následky.

Rešpektujeme legálne nadobudnuté duševné vlastníctvo všetkých subjektov, najmä autorské práva, patenty, ochranné známky a obchodné tajomstvá. Ich porušenie môže viesť k občianskoprávnym následkom (napr. náhrada škody) a verejnoprávnym sankciám (pokuty, tresty). Preto sú všetci zamestnanci povinní chrániť nielen práva na duševné vlastníctvo skupiny OBI, ale aj zabráňovať porušovaniu práv tretích osôb.



Stret záujmov, prevencia proti korupcii, dary a sponzoring

Stret záujmov

Zamestnanci sú povinní prijímať obchodné rozhodnutia v najlepšom záujme skupiny OBI a nie pod vplyvom osobných záujmov alebo záujmov tretích osôb. Zamestnanci nesmú využívať svoje pozície v spoločnosti na sledovanie vlastných záujmov alebo záujmov (blízkyh) tretích osôb v neprospech skupiny OBI. Pri obchodných rozhodnutiach konáme zásadne objektívne a v najlepšom záujme skupiny OBI a neprihliadame pritom na akékoľvek osobné záujmy. Potenciálne stretы záujmov sa musia oznamovať zodpovedným nadriadeným a v prípade pochybností ich konzultovať s oddelením Compliance.

Zákaz podplácania a prijímania úplatkov

Pozornosti v podobe darčiekov, pohostenia a pozvánok sú v obchodnom prostredí široko rozšírené. Pokiaľ takáto pozornosť neporušuje interné ani iné platné právne predpisy, nemožno proti nej nič namietat. Výmena príliš veľkých alebo neprimeraných darov alebo pohostení je naproti tomu neprípustná. U zamestnancov skupiny OBI ani u obchodných partnerov nestrpíme podplácanie, prijímanie úplatkov alebo iné protiprávne korupčné praktiky. Zamestnanci majú zakázané požadovať dary, výhody alebo iné služby pre seba alebo tretie strany od existujúcich alebo potenciálnych obchodných partnerov. Sporné prípady je nutné vopred konzultovať s nadriadenými alebo oddelením Compliance.

„U zamestnancov skupiny OBI ani u obchodných partnerov nestrpíme podplácanie, prijímanie úplatkov alebo iné protiprávne korupčné praktiky.

Pri rokovaní s zástupcami verejnej správy alebo inými jej predstaviteľmi, vrátane vlád, zákonodarných orgánov, úradov, súdov a iných verejných inštitúcií a ich zamestnancov platia veľmi prísne predpisy. Ich porušenie môže mať veľmi vážne následky. Zamestnanci, ani tretie osoby konajúce v mene skupiny OBI nesmú priamo alebo nepriamo ponúkať alebo poskytovať platby, dary alebo iné benefity verejným činiteľom. Sem patria tiež tzv. „platby za urýchlené vybavenie“, teda platby verejným činiteľom za urýchlenie rutinných úradných úkonov.

Dary a sponzoring

Skupina OBI poskytuje ako sponzorské dary, tzn. dary na dobrovoľnej báze bez nároku na protiplnenie, tak sponzoring na základe zmluvne dohodnutého protiplnenia, a to v spoločensky dôležitých oblastiach, napríklad v oblasti ochrany životného prostredia alebo športu. Dary a sponzoring je možné poskytovať až na základe ukončenia príslušného interného schvaľovacieho procesu.

Všetky dary musia byť transparentne zdokumentované a musia byť v súlade s internými smernicami. Skupina OBI sa zásadne nezúčastňuje politických aktivít alebo kampaní. Peňažné alebo vecné dary politickým stranám alebo politickým organizáciám alebo ich zástupcom sú zakázané. Od toho je potrebné odlišovať (príp. aj verejnú) podporu a angažovanosť za sociálne a spoločensky uznávané hodnoty.

Akákoľvek sponzorská aktivita musí byť transparentne zdokumentovaná formou písomnej zmluvy a zodpovedať ponúkanej protihodnote.



Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Dodržiavame všetky národné a medzinárodné predpisy a ustanovenia o boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu.

Praním špinavých peňazí sa rozumie proces, kedy sú peniaze či iný majetok získané priamo alebo nepriamo z trestnej činnosti uvedené do legálneho hospodárskeho obehu, a tým je zastretý ich pôvod.

Financovaním terorizmu sa rozumie poskytovanie peňažných alebo iných prostriedkov na účely teroristických trestných činov alebo na podporu teroristických organizácií.

Všetci zamestnanci skupiny OBI, ktorí prichádzajú do styku s platbami alebo ich monitorujú, musia dodržiavať všetky platné smernice a obchodné pokyny na boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. To zahŕňa najmä dôsledné dodržiavanie horných limitov hotovostných platieb podľa zákona proti praniu špinavých peňazí, zákonom vyžadované oznamovanie pri podozrení na pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu a preverovanie obchodných partnerov. Pri pochybnostiach je nutné zapojiť osobu zodpovednú za oblasť boja proti praniu špinavých peňazí alebo oddelenie Compliance.



Spravodlivá hospodárska súťaž a zákaz kartelov

Dodržujeme všetky zákony a úradné nariadenia o voľnej a spravodlivej hospodárskej súťaži.

Dohody a zosúladené postupy medzi konkurentmi (horizontálne dohody) sú zakázané, ak by mohli obmedziť, skresliť alebo úplne zabrániť hospodárskej súťaži. Sem patria okrem iného dohody a zosúladené postupy (aj nepriamo prostredníctvom tretích osôb) zamerané na nákupné a predajné ceny, ponuky, iné predajné alebo nákupné podmienky, predajné kvóty alebo geografické rozdelenie trhov.

Zakázané sú aj mnohé druhy vertikálnych dohôd, tzn. napr. medzi dodávateľmi a skupinou OBI alebo skupinou OBI a franšízovými partnermi. Sem patrí predovšetkým obmedzenie možnosti určovať ceny alebo predajné podmienky, až na niekoľko výnimiek, ktoré

„Dodržujeme všetky zákony a úradné nariadenia o voľnej a spravodlivej hospodárskej súťaži.“

musia byť schválené oddelením Compliance. Neprípustné môžu byť aj aliancie (napr. nákupné aliancie) alebo zmluvy o výhradnej dodávke a vždy musia byť prerokované s oddelením Compliance.



Ochrana údajov

Skupina OBI rešpektuje súkromie a osobnostné práva zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a iných tretích osôb. Preto zaobchádzame s osobnými údajmi s maximálnou starostlivosťou. Osobné údaje získavame, ukladáme, využívame a inak spracovávame iba v rozsahu povolenom zákonom a na základe súhlasu alebo iného zmluvného či zákonného titulu.

Pri pochybnostiach sa obráťte na príslušného poverenca pre ochranu osobných údajov alebo na oddelenie Compliance.

„Skupina OBI zaobchádza s osobnými údajmi s maximálnou starostlivosťou.“



Ľudské práva, udržateľnosť a ochrana životného prostredia

Ľudské práva

Rešpektujeme všetky medzinárodne uznané ľudské práva a platné zákony a právne predpisy na ich ochranu. Naším cieľom je zabezpečenie týchto práv všade, kde skupina OBI vykonáva svoju obchodnú činnosť. Na tento účel prijímame opatrenia na identifikovanie, prevenciu a nápravu rizík. Zodpovednosť za dodržiavanie ľudských práv a dodržiavanie pracovných štandardov vyžadujeme aj od našich dodávateľov a iných obchodných partnerov.

Na tento účel vypracovala skupina OBI aj etický kódex pre obchodných partnerov (dostupný na adrese: <https://www.obi.de/legal/verhaltenskodex>).

Ďalšie informácie nájdete aj vo vyhlásení o zásadách skupiny OBI (dostupné na adrese: <https://www.obi.de/legal/grundsatzerklaerung>).

Udržateľnosť a ochrana životného prostredia

Dbáme aj na dodržiavanie platných ekologických štandardov a medzinárodných a národných právnych predpisov v rámci celého dodávateľského a výrobného reťazca. V tejto súvislosti vyžadujeme od zamestnancov a dodávateľov zodpovedné konanie.

Chceme plniť našu zodpovednosť voči ľuďom a životnému prostrediu v rámci našej obchodnej činnosti a celého dodávateľského reťazca. To pre nás znamená šetrnosť k zdrojom a eliminovanie klimatických a ekologických záťaží. Pri tom sa koncentrujeme na to, aby boli ponúkané tovary a ich výrobné procesy v súlade s požiadavkami na trvalo udržateľný rozvoj. Skupina OBI má za cieľ minimalizovať odpady, spotrebu energie, vody a surovín v rámci celého dodávateľského a výrobného reťazca.

„Chceme plniť našu zodpovednosť voči ľuďom a životnému prostrediu v rámci našej obchodnej činnosti a celého dodávateľského reťazca.“



Dobré meno skupiny OBI

Dobré meno skupiny OBI u verejnosti a u našich obchodných partnerov je pre obchodnú spoločnosť so známou značkou cennou hodnotou. Dodržiavanie etického kódexu všetkými zamestnancami je zárukou dobrého mena skupiny OBI a prevenciou poškodenia reputácie. Žiadame váš všetkých, aby ste pri komunikácii na sociálnych sieťach a vo verejných médiách dodržiavali príslušné zásady. My všetci a externé tretie osoby môžeme oznámiť protiprávne konanie prostredníctvom platformy pre oznamovateľov („Speak up“) s cieľom jeho posúdenia a dosiahnutia nápravy.

„Dodržiavanie etického kódexu všetkými zamestnancami je zárukou dobrého mena skupiny OBI a prevenciou poškodenia reputácie.“



Dodržiavanie etického kódexu

Všeobecné informácie

Tento etický kódex musia v rámci svojej činnosti pre skupinu OBI dodržiavať všetci zamestnanci vrátane vedúcich zamestnancov, ako aj predstavenstvo (štatutárne orgány) a dozorné rady vo všetkých spoločnostiach skupiny OBI. Každý vedúci zamestnanec zodpovedá za oboznámenie jemu podriadených zamestnancov s týmto etickým kódexom. V prípade akýchkoľvek otázok sú k dispozícii ústredné alebo lokálne kontaktné osoby z oddelení Compliance. Môžete sa tiež obrátiť na nasledujúcu centrálnu e-mailovú adresu compliance@obi.de.

Včasné odhalenie porušenia právnych predpisov alebo tohto etického kódexu nám umožní okamžitú reakciu a prijatie opatrení na odvrátenie väčších škôd pre skupinu OBI, našich zákazníkov a obchodných partnerov, ako aj pre širokú verejnosť. Všetkých zamestnancov preto žiadame, aby každý incident porušujúci ustanovenia tohto etického kódexu bezodkladne oznámili svojim nadriadeným alebo oddeleniu Compliance. Na tento účel je možné využiť platformu pre oznamovateľov skupiny OBI („Speak up“, dostupná na adrese: <https://obi.integrityline.app>), kde je možné oznámenie urobiť aj anonymne. Každé prijaté oznámenie bude posúdené a spracované prísne dôverným spôsobom. Ďalšie informácie nájdete v pravidlách pre postup pri podávaní oznámenia prostredníctvom platformy pre oznamovateľov.

Možné dôsledky pri porušovaní compliance

Skupina OBI zastáva nulovú toleranciu voči protiprávnemu konaniu. Indície poukazujúce na také konanie preveríme veľmi dôsledne. Preukázanie porušenia môže mať za následok adekvátne disciplinárne opatrenia. V prípade majetkovej ujmy môžeme navyše požadovať náhradu škody. V prípade trestnoprávneho konania si vyhradzuje právo na podanie trestného oznámenia a na spoluprácu s orgánmi činnými v trestnom konaní pri objasňovaní prípadu.

„Včasné odhalenie porušenia nám umožní okamžitú reakciu a prijatie opatrení na odvrátenie väčších škôd.“

Impressum

OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

Kontakt

OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

www.obigroup.com

OBI